

# ÉLETRE TERVEZETT MUNKAVÁLLALÓK ORSZÁGOS SZAKSZERVEZETE ALAPSZABÁLY

módosításokkal egységes szerkezetbe foglalt szövege

(módosítások vastag, dőlt betűvel szedve)

**Alapszabály**

(Küldöttgyűlés által elfogadva: 2018. 05.24.)

# ÉLETRE TERVEZETT MUNKAVÁLLALÓK ORSZÁGOS SZAKSZERVEZETE

## ALAPSZABÁLY

A Szakszervezet a magyarországi munkavállalók érdekvédelmi társulása, amelynek tagjai elfogadják a Szakszervezet célkitűzéseit és hajlandók ezen célkitűzések elérését előmozdítani, a Szakszervezet munkájában részt venni.

### I. CÍM

#### ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

#### 1. A Szakszervezet adatai

1. A szervezet teljes neve: **Életre Tervezett Munkavállalók Országos Szakszervezete**

A Szakszervezet rövidített neve: **ÉTMOSz**

A Szakszervezet székhelye: 3009 Kerekharaszt, Orgona u. 49.

#### 2. A Szakszervezet célja és tevékenysége

2. A Szakszervezet célja: tagjainak gazdasági és társadalmi érdekeinek védelme, előmozdítása, az egyesületi tagság és tagok érdekképviselése. A munkavállalókat érintő anyagi, szociális, kulturális, valamint az élet- és munkakörülményeivel összefüggő jogok és kötelezettségek megismertetése, érvényre juttatása, tagjainak önszegélyezése.
3. A cél elérése érdekében a Szakszervezet Elnöksége és küldött testületei eljárnak mindazon ügyekben, amelyek a Szakszervezet tagjainak érdekeivel összefüggnek. Képviseli, szervezi és mozgósítja tagjait e célok megvalósítása érdekében.
4. A Szakszervezet Elnökségének jogában áll képviselni a Szakszervezetet és a munkavállalói társadalmat érintő érdekeket a régiós és országos érdekegyeztetésben. Az Elnökség jogosult más munkavállalói érdekvédelmi szervezetekkel egyeztetéseket folytatni, illetve együttműködési megállapodásokat, szövetségeket kötni.
5. A Szakszervezet politikai pártoktól, állami szervektől, munkáltatóktól függetlenül működik.
6. A Szakszervezet jogosult a törvényes kereteken belül másodlagos gazdasági tevékenység folytatására. A Szakszervezet önszegélyező tevékenységet folytat a Segélyezési Szabályzatban foglaltaknak megfelelően.

#### 3. A szakszervezeti tagsági jogviszony létrejötte

7. **A Szakszervezet tagja lehet: bármely természetes személy.** E rendelkezés az alapítókra nem alkalmazható. A tag elfogadja a Szakszervezet Alapszabályát, belépési szándékát a belépési nyilatkozat aláírásával és annak a Szakszervezet részére történő eljuttatásával kifejezésre juttatja, és rendszeresen fizeti a tagdíjat.

8. A szakszervezet tiszteletbeli tagjává válhat, akit a szakszervezet Küldöttgyűlése – érdemeire tekintettel - e tagságra megválaszt. A tiszteletbeli tag jogosult a szakszervezet rendezvényein részt venni, de olyan szakszervezeti tisztségre, melyet csak szakszervezeti tag tölthet be, sem választható. A tiszteletbeli tag tagdíj fizetésére nem köteles, egyebekben jogai és kötelezettségei megegyeznek a rendes tagokéval.
9. A szakszervezet pártoló tagja lehet az a magánszemély, jogi személy, aki, illetőleg amely a szakszervezet rendes tagja nem kíván vagy – a feltételek hiányában – nem tud lenni, de tagsági jogviszonyt szeretne létesíteni vagy fenntartani. A pártoló tagság feltétele, hogy a tag rendszeresen fizeti a pártoló tagsági díjat, melynek mértékét az Elnökség jogosult meghatározni. A pártoló tag részt vehet a szakszervezet testületi ülésein, szavazati joga nincs, tisztség viselésére nem választható, továbbá a szakszervezet szolgáltatásaira nem jogosult.
10. A mindenkori szakszervezeti tagdíj mértékét a Küldöttgyűlés jogosult meghatározni, módosítani. A tagdíj mértéke a tag bruttó havi bérének 1%-a, melyet minden naptári hónap 15. napjáig kell a Szakszervezet részére megfizetni.
11. A szakszervezeti tag tagdíjfizetési kötelezettségét két módon teljesítheti:
  - a) havonta közvetlenül átutalja a Szakszervezet folyószámlájára,
  - b) megbízza a munkáltatót a tagdíj munkabérből történő levonásával, és a Szakszervezet részére történő átutalásával.
11. A szakszervezeti tagság a tagfelvételi kérelemnek az Elnökség általi elfogadásával és a tagdíj befizetésével együttesen keletkezik a később bekövetkező feltétel megvalósulásakor. Az Elnök jóváhagyása nélkül a tagfelvétel nem valósul meg tagdíjbefizetés esetén sem.
12. A tagok személyére vonatkozó adatok nem nyilvánosak. Az adatkezelés részletes szabályait az Alapszabály mellékletét képező Adatvédelmi Szabályzat tartalmazza.
13. A tagokat egyenlő jogok illetik és egyenlő kötelezettségek terhelik, kivéve, ha az Alapszabály különleges jogállású tagságot határoz meg. A tagsági jogok forgalomképtelenek és nem örökölhetők. A tag a tagsági jogait személyesen gyakorolja, kivéve, ha az Alapszabály a képviseletet lehetővé teszi.

#### **4. A szakszervezeti tag jogai**

14. A Szakszervezet tagja
  - a) jogosult a Szakszervezet tevékenységében részt venni,
  - b) részt vehet a Szakszervezet rendezvényein
  - c) a Küldöttgyűlés ülésein – annak rendjét meg nem zavaró módon – jelen lehet, kivéve a zárt üléseken,
  - d) szakszervezeti tisztségviselőket választhat és tisztséget viselhet,
  - e) küldöttek útján képviselteti magát és véleményét a szakmai döntések meghozatalánál, javaslatokat és előterjesztéseket tehet a Szakszervezet bármely szervéhez,
  - f) jogszabályban meghatározott esetekben bíróság előtt pert indíthat a Szakszervezet bármely szerve által hozott határozat ellen,
  - g) tájékoztatást kérhet a Szakszervezet szerveitől,

- h) az üzleti titkot tartalmazó és a belső anyagok kivételével betekinthes a Szakszervezet bármely szervének irataiba, azokról a költségek megfizetése mellett másolatot kérhet,
- i) írásban meghatalmazhatja a Szakszervezetet, hogy érdekei védelmében és képviselőként a szakszervezet Elnöksége, illetve a Szakszervezet jogi tanácsadója járjon el,
- j) jogosult a Szakszervezet által juttatott alkalmi és időközi anyagi, tárgyi támogatásait igénybe venni.

15. ***A Szakszervezet tisztségviselőjévé - a Ptk. 3:79. § (3) bekezdése kivételével – bármely tag megválasztható.***

#### **5. A szakszervezeti tag kötelezettségei**

- 16. A Szakszervezet tagja nem veszélyeztetheti a Szakszervezet céljának megvalósítását és a Szakszervezet tevékenységét.
- 17. A Szakszervezet tagja köteles az Alapszabályban meghatározott tagi kötelezettségek teljesítésére,
- 18. A Szakszervezet tagja köteles az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően részt venni a Szakszervezet céljainak elérését szolgáló tevékenységben,
- 19. A Szakszervezet tagja köteles tagsági díj fizetésére.
- 20. A tagok a tagsági díj megfizetésén túl a Szakszervezet tartozásáért nem felelnek.

#### **6. A szakszervezeti tagság megszűnése**

- 21. A tagság megszűnik:
  - a) a tag halálával,
  - b) a Szakszervezet jogutód nélküli megszűnésével,
  - c) a tag Szakszervezetből történő kilépésével, amelyet a kilépési nyilatkozat aláírásával és a Szakszervezethez történő eljuttatásával írásban kell bejelenteni, a kilépés a nyilatkozat Szakszervezet részéről történő átvételével lesz hatályos,
  - d) a tag kizárásával,
  - e) a tagsági viszony felmondásával.
- 22. Kizárásnak akkor van helye, ha a tag az Elnökség írásbeli felszólítása ellenére sem hagy fel a jogszabályt, az Alapszabályt vagy Küldöttgyűlési határozatot súlyosan vagy ismételten sértő magatartásával. A tag kizárását bármely szakszervezeti tag vagy szakszervezeti szerv kezdeményezheti. A kizárást fegyelmi eljárásnak kell megelőznie, amelyet a 3 tagú Fegyelmi Bizottság folytat le. A kizárási eljárást lefolytató Fegyelmi Bizottságot az Elnökség esetileg választja. A bizottság tagjai nem lehetnek, akik bármely módon elfoglaltak az eljárásban részes tag irányában, vagy akiktől az ügy objektív megítélése nem várható. Az eljárásban lehetőséget kell adni a tagnak, hogy szóban is kifejtse álláspontját. A fegyelmi eljárásban a Fegyelmi Bizottság tagjaként nem járhat el az érintett személy, illetve annak a közeli hozzátartozója.
- 23. A kizárni kívánt tagnak lehetőséget kell biztosítani arra, hogy álláspontját a Fegyelmi Bizottság előtt szóban kifejtse. A Fegyelmi Bizottság kizáró döntését írásos határozatba kell foglalni, indoklással kell ellátni, az indoklásnak tartalmaznia kell a kizárás alapjául szolgáló tényeket és bizonyítékokat, tovább a jogorvoslati lehetőségről szóló tájékoztatást. Az Elnök a kizáró határozatot 8 napon belül postai úton igazolhatóan közli a taggal.

24. A kizáró határozat ellen a tag a határozat közlésétől számított 15 napon belül jogorvoslati lehetőséggel élhet, melyet írásban a Szakszervezet Elnökéhez kell benyújtani. A Küldöttgyűlés a kérelem benyújtását követően 15 napon belül írásban dönt a kérelemben foglaltakkal kapcsolatban. A döntést az Elnök 8 napon belül postai úton igazolhatóan közli a taggal. További jogorvoslatnak csak bírósági úton van helye.
25. Amennyiben a tag a tagdíjfizetési kötelezettségének 2 hónapon keresztül nem tesz eleget, és ezt az Elnökség - a mulasztás jogkövetkezményeire való tájékoztatásra is kiterjedő - felhívására sem tudja elfogadható indokkal igazolni illetve, amennyiben az Alapszabály a tagságot feltételekhez köti, és a tag nem felel meg e feltételeknek, az Elnökség a tagsági jogviszonyt jogosult határozatával egyoldalúan felmondani. A tagságot harmincnapos határidővel, írásban lehet felmondani.
26. A felmondással szembeni jogorvoslati lehetőségre a kizárással szembeni jogorvoslat szabályait kell megfelelően alkalmazni.

### **7. A szakszervezeti tagság szüneteltetése**

27. A tag kérheti, hogy az Elnökség időszakosan szüneteltesse a tagsági viszonyát, amennyiben
  - a) 60 napot meghaladó betegállományban van,
  - b) 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadságon van,
  - c) Gyed-ben, Gyes-ben részesül,
28. A tag jogosult tagsága szünetelését egyéb okból is kérni, mely kérelemről az Elnökség egyéni elbírálás alapján dönt.
29. Amennyiben a tag kérelmének az Elnökség helyt ad, úgy a szünetelés az elbírálástól, vagy annak okául szolgáló tény bekövetkezésétől kezdődik.
30. A szünetelés alatt a tag jogai és kötelezettségei egyaránt felfüggesztésre kerülnek. Amennyiben a tagság szüneteltetésének oka megszűnt, akkor a tag az Elnökséghez intézett írásbeli nyilatkozatával kérheti tagsági viszonyának folytatását, amelyet az elnökség a kérelem benyújtásának dátumára visszaható hatállyal adhat meg.

## **II. CÍM**

### **A SZAKSZERVEZET SZERVEZETI FELÉPÍTÉSE**

#### **1. Alapszervezet**

31. Az alapszervezetek legalább tíz tagból álló szervezetek, melyeket a szakszervezet az egyes munkáltatóknál - amellyel tagjai munkaviszonyban állnak - működtet.

***A szakszervezet jelenleg működő alapszervezetei:***

***HtvP Alapszervezet – a Robert Bosch Elektronika Kft. (Hatvan) munkáltatónál***

***RBHM Alapszervezet – a Robert Bosch Energy and Body Systems Kft. (Miskolc) munkáltatónál***

***S.E.G.A. Alapszervezet – a Starters E-Components Generators Automotive Hungary Kft. (Miskolc) munkáltatónál***

***MPM (Magyar Postai Munkavállalók) Alapszervezete – Magyar Posta Zrt. (Logisztikai Igazgatóság) munkáltatónak***

***Thyssenkrupp Alapszervezete - thyssenkrupp Components Technology Hungary Kft.  
(Jászfényszaru) munkáltatónál***

32. Az alapszervezet tagjai legfeljebb ötven tagig egymás között 3 fő bizalmi tisztségviselőt kötelesek választani. Minden további 50 tag után újabb 1 fő bizalmi tisztségviselő választandó. Amennyiben a tagok száma ötvennel maradéktalanul nem osztható, a fennmaradó tagok után is egy bizalmi tisztségviselőt kell választani.
33. A bizalmi tisztségviselők egymás között 1 fő alapszervezeti vezetőt és 1 fő küldöttet kötelesek választani. Az első alapszervezeti vezetőt és küldöttet jelen Alapszabály 70-71. pontja alapján a Küldöttgyűlés választja meg.
34. A küldöttnek annyi szavazata van a Küldöttgyűlésen, ahány taggal az adott alapszervezet rendelkezik.
35. Az alapszervezetek jelen alapszabály elfogadásával létrehozásra kerülnek.

## **2. A Küldöttgyűlés**

34. A Szakszervezet legfőbb szerve a Küldöttgyűlés, amely választott küldöttekből áll. A Küldöttgyűlés lehet rendes és rendkívüli.
35. A rendes Küldöttgyűlést évente legalább egy alkalommal össze kell hívni, legkésőbb minden év május 31. napjáig.
36. Rendkívüli Küldöttgyűlést kell összehívni, ha
  - a) a tagok, illetve a küldöttek egyharmada azt írásban, az ok megjelölésével kéri,
  - b) az Elnökség, vagy a Felügyelő Bizottság azt indítványozza,
  - c) azt a bíróság elrendeli,
  - d) a törvényességi ellenőrzést gyakorló ügyészség írásban indítványozza,
  - e) a Szakszervezet vagyona az esedékes tartozásokat nem fedezi,
  - f) a Szakszervezet előreláthatólag nem lesz képes a tartozásokat esedékességkor teljesíteni, vagy
  - g) a Szakszervezet céljainak elérése veszélybe került.
37. Az összehívott Küldöttgyűlésen a küldöttek kötelesek az összehívásra okot adó körülmény megszüntetése érdekében intézkedést tenni vagy a szervezet megszüntetéséről dönteni.
38. A Küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe tartozik:
  - a) az Alapszabály módosítása,
  - b) a Szakszervezet megszűnésének, egyesülésének és szétválásának elhatározása,
  - c) a Szakszervezet tisztségviselőinek megválasztása, visszahívása,
  - d) az éves költségvetés meghatározása,
  - e) a megelőző évi költségvetés felhasználásáról szóló beszámoló elfogadása,

- f) az Elnökség munkájáról szóló beszámoló elfogadása, a következő időszak teendőinek, feladatainak meghatározása,
  - g) gazdasági társaság alapítása,
  - h) kizárás elleni jogorvoslat elbírálása,
  - i) olyan szerződés megkötésének jóváhagyása, amelyet a Szakszervezet saját tagjával, az Elnökség tagjával, a Felügyelő Bizottság tagjával vagy ezek hozzátartozóival köt,
  - j) a jelenlegi és korábbi szakszervezeti tagok, az Elnökség tagjai és a Felügyelő Bizottság tagjai vagy más szakszervezeti szervek tagjai elleni kártérítési igények érvényesítéséről való döntés,
  - k) a választott könyvvizsgáló megválasztása, visszahívása és díjazásának megállapítása,
  - l) a végelszámoló kijelölése,
  - m) bármely, az Elnökség által megjelölt ügy.
39. Kötelező rendes Küldöttgyűlést összehívni, ha
- a) a szakszervezeti tagok egyharmada azt írásban, az ok megjelölésével kéri,
  - b) a Szakszervezet Elnöksége azt indokoltnak tartja,
  - c) a törvényességi ellenőrzést gyakorló ügyészség írásban indítványozza.
40. A Küldöttgyűlést az Elnökség hívja össze. Az Elnökség a Küldöttgyűlés idejét, helyét és napirendi pontjait tartalmazó meghívót – a Küldöttgyűlés időpontját megelőzően – elkészíti, és legalább 15 nappal a Küldöttgyűlés időpontját megelőzően hirdeti ki. A közzététel történhet, írásban, elektronikus úton, egyéb hírközlő eszközök igénybevételel (pl.: falújság, Internet, sajtóhirdetés).
41. Az írásban megküldött meghívót a feladás napjától számított ötödik napon, az elektronikus úton (pl. email) megküldött meghívót a megküldést követő második napon, a falújságon, honlapon vagy egyéb, bárki által hozzáférhető helyen közzétett meghívót a közzétételtől számított ötödik napon kell közölni tekinteni (kézbesítési vélelem). A kézbesítési vélelem megdöntése érdekében igazolási kérelem nyújtható be, amelyet az Elnökség bírál el.
42. A meghívónak tartalmaznia kell a
- a) a Szakszervezet nevét és székhelyét,
  - b) Küldöttgyűlés időpontját, határozatképeség hiánya esetén az új időpontot és azt a figyelmeztetést, hogy a megismételt Küldöttgyűlés a megjelentek számától függetlenül határozatképes,
  - c) a Küldöttgyűlés helyszínét,
  - d) a Küldöttgyűlés napirendjét, (a napirendet a meghívóban olyan részletességgel kell feltüntetni, hogy a szavazásra jogosultak a tárgyalni kívánt témakörökben álláspontjukat kialakíthassák),
43. Ha a Küldöttgyűlés ülését nem szabályszerűen hívták össze, az ülést akkor lehet megtartani, ha az ülésen valamennyi részvételre jogosult jelen van, és egyhangúlag hozzájárul az ülés megtartásához.

44. A Küldöttgyűlés ülésén a szabályszerűen közölt napirenden szereplő kérdésben hozható határozat, kivéve, ha valamennyi részvételre jogosult jelen van és a napirenden nem szereplő kérdés megtárgyalásához egyhangúlag hozzájárul.
45. A Küldöttgyűlési meghívó kézbesítésétől vagy közzétételétől számított 7 napon belül a tagok és a Szakszervezet szervei a Küldöttgyűlést összehívó szervtől vagy személytől a napirend kiegészítését kérhetik, a kiegészítés indokolásával.
46. A napirend kiegészítésének tárgyában a Küldöttgyűlést összehívó szerv vagy személy jogosult dönteni. Ha a napirend kiegészítése iránti kérelemről a Küldöttgyűlést összehívó szerv vagy személy nem dönt, vagy azt elutasítja, a Küldöttgyűlés a napirend elfogadásáról szóló határozat meghozatalát megelőzően külön dönt a napirend kiegészítésének tárgyában.
47. A Küldöttgyűlés ülései a szakszervezeti tagok számára nyilvánosak, azon a Szakszervezet tagjai – az ülés rendjét meg nem zavaró módon – megfigyelőként részt vehetnek. Az Elnökség javaslatára a Küldöttgyűlés a teljes ülésre, vagy egyes napirendi pontokra vonatkozóan a jelenlévők szótöbbségével zárt ülést rendelhet el, ahol a küldötteken, az Elnökség és a Felügyelő Bizottság tagjain, valamint a külön meghívott személyeken kívül más nem lehet jelen.
48. A Szakszervezet Elnöke az alapszabályban rögzített szervei által (elnökség, küldöttgyűlés, felügyelőbizottság, eseti bizottságok) hozott döntésekről olyan nyilvántartást vezet, amelyből kitűnik a döntés tartalma, időpontja, hatálya, illetve a támogatók és ellenzők számaránya.
49. A meghozott határozatoknak az érintettekkel való közléséről, a határozatok nyilvántartásáról és a határozatok hozzáférhetővé tételéről az Elnök 30 naptári napon belül küldöttek útján a helyben szokásos módon gondoskodik.

### **3. A Küldöttgyűlés tisztségviselőinek megválasztása, hatáskörük**

50. A Küldöttgyűlés levezető elnökének személyére a Szakszervezet Elnöke, távolmaradása, vagy személyes érintettsége esetén bármely vezető tisztségviselő tehet javaslatot.
51. A levezető elnök feladatát ellátó személynek a felkérés elfogadásáról nyilatkoznia kell, megválasztása nyílt szavazással, a jelenlévők szótöbbségével történik.
52. A levezető elnök feladata az ülés moderálása, a napirend betartása, az esetleges határozathozatalok szavazásra bocsátása, szavazatszámlálás, hozzászólások kezelése, javaslattétel a jegyzőkönyvvezető, jegyzőkönyv hitelesítők, szavazatszedő-számláló bizottság személyi összetételére, az ülés bezárása. A tisztségviselők megválasztását a Küldöttgyűlés nyílt szavazással, a jelenlévők szótöbbségével fogadja el.

### **4. Határozathozatalra vonatkozó közös szabályok**

53. A küldöttek a Küldöttgyűlésen szavazással hozzák meg határozataikat. A szavazati jog gyakorlásának feltétele küldötként való megválasztás, továbbá ülés esetén, az ülésen való személyes részvétel.
54. A Küldöttgyűlés ülése határozatképes, ha azon a leadható szavazatok több mint felét képviselő szavazásra jogosult részt vesz. A határozatképességet minden határozathozatalnál vizsgálni kell. Ha egy küldött valamely ügyben nem szavazhat, őt az adott határozat meghozatalánál a határozatképesség megállapítása során, figyelmen kívül kell hagyni.
55. A Küldöttgyűlés hatáskörébe tartozó kérdések eldöntéséhez a jelenlévő, a határozatképesség megállapításánál figyelembe vehető szavazatok egyszerű többségi szavazata szükséges. A Szakszervezet alapszabályának módosításához a jelen lévő tagok háromnegyedes szótöbbséggel hozott határozata szükséges. A Szakszervezet céljának módosításához és a Szakszervezet



megszűnéséről szóló küldöttgyűlési döntéshez a szavazati joggal rendelkező küldöttek háromnegyedes többséggel hozott határozata szükséges.

56. A határozat meghozatalakor nem szavazhat az,
- a) akit a határozat kötelezettség vagy felelősség alól mentesít vagy a Szakszervezet terhére másfajta előnyben részesít,
  - b) akivel a határozat szerint szerződést kell kötni,
  - c) aki ellen a határozat alapján pert kell indítani,
  - d) akinek olyan hozzátartozója érdekelt a döntésben, aki a Szakszervezetnek nem tagja vagy alapítója,
  - e) aki a döntésben érdekelt más szervezettel többségi befolyáson alapuló kapcsolatban áll, vagy
  - f) aki egyébként személyesen érdekelt a döntésben.
57. A Küldöttgyűlésen a küldöttek a határozatokat nyílt szavazással hozzák meg, ideértve a tisztségviselők választását is. A Küldöttgyűlés határozatait a helyben szokásos módon ki kell hirdetni és elektronikusan közzé kell tenni, hogy minden szakszervezeti tag számára megismerhető legyen.
58. Ha a Küldöttgyűlés ülése nem határozatképes, akkor egy órán belül azonos napirenddel újra össze kell hívni. Ez a Küldöttgyűlés az eredeti napirend tekintetében a megjelentek számára tekintet nélkül határozatképes, ha a meghívó az erre vonatkozó tájékoztatást kifejezetten tartalmazza.
59. A küldöttek jogosultak javaslatokat és észrevételeket tenni, felszólalni, kérdéseket feltenni.
60. A küldöttek szavazataikat csak személyesen, az ülés helyén is idejében adhatják le. A szavazatok másra nem ruházhatók át.
61. A döntésekről, az ülés menetéről és az annak során történetekről jegyzőkönyvet kell készíteni, mégpedig úgy, hogy a jegyzőkönyv alapján azt is meg lehessen állapítani, hogy a határozathozatal az Alapszabályban meghatározott alakí követelményeknek megfelel-e. Ha valamely kifejezés vagy kijelentés pontos szövege jelentős, azt szó szerint kell jegyzőkönyvbe venni. A jegyzőkönyvnek továbbá tartalmaznia kell a Küldöttgyűlés helyét, idejét, a jelenléti ívre utalással a Küldöttgyűlésen megjelent személyek nevét, a napirendi pontokat, és az egyes napirendi pontokban hozott határozatokat. A jegyzőkönyvet az elnök, és a Küldöttgyűlés tagjai közül választott jegyzőkönyvvezető, valamint két jegyzőkönyv hitelesítő írja alá.

### **III. Cím**

#### **A SZAKSZERVEZET TISZTSÉGVISELŐI**

##### **1. Bizalmi**

62. A bizalmi feladata:
- a) érdekvédelmi feladatokat látnak el a munkáltatóval szemben,
  - b) részvétel a Bizalmi Testületben,
  - c) az őt megválasztó tagoknak információval való ellátása,

- d) az általa képviselt tagok érdekeinek a szakszervezet fórumain való megjelenítése, javaslattevés, tájékoztatás kérése,
  - e) a tagok véleményének, problémáinak közvetlen képviselete a bizalmi testületi üléseken.
  - f) részvétel az indokolt továbbképzéseken,
  - g) koordinálják a tagok szakszervezeti munkában való részvételét,
  - h) az általuk képviselt tagok helyi érdek-képviselete,
  - i) alapszervezeti vezetők megválasztása.
63. A bizalmi megválasztása alapszervezeteként történik.
64. A bizalmi megbízatása 5 évi időtartamra szól.
65. Bizalminak bármelyik tag jelölheti saját magát, illetve állíthat más jelöltet.
66. A választás egyéni választási rendszerben történik. Minden tag legfeljebb egy, a saját szavazóköriében állított jelöltre adhatja le a szavazatát. Az ennél több jelöltre leadott szavazólapok érvénytelenek. Bizalmik azok a jelöltek lesznek, akik az adott szavazóköriében a legtöbb érvényes szavazatot kapták, függetlenül a leadott szavazatok számától. Szavazategyenlőség esetén az adott munkáltatóval leghosszabb megszakítás nélküli munkaviszonyban álló jelöltet kell megválasztottnak tekinteni. Ha ez alapján sem lehet a szavazás eredményét megállapítani, sorsolás útján kell eldönteni, hogy melyik jelölt nyeri el a megbízatást.
67. A bizalmi megbízatásának megszűnésére a küldöttre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.
68. A bizalmi első megválasztására a Szakszervezet jelen Alapszabályának aláírását követő 1 éven belül kerül sor.

## 2. Az alapszervezeti vezető

69. **A Szakszervezetben alapszervezeti vezetők működnek.**
70. **A Szakszervezet első alapszervezeti vezetőit a Küldöttgyűlés választja meg 5 évi időtartamra.**
71. ***Szakszervezet alapszervezeti vezetői:***
- a) ***Kovács Attila (3151 Rákócziánya Fáklya u. 35.) – HtvP Alapszervezet***
  - b) ***Kozma Zsolt (3200 Gyöngyös, Laktanya u. 13.)– RBHM Alapszervezet***
  - c) ***Óri Zoltán (lakcím: 3526 Miskolc, Szentpéteri kapu 99.) – S.E.G.A. Alapszervezet***
  - d) ***Müller Péter (3000 Hatvan, Kiszalud u. 60.) – Thyssenkrupp Alapszervezet***
  - e) ***Pataki István (3000 Hatvan, Horváth M.u. 30.) – MPM Alapszervezet***
71. A Szakszervezet további alapszervezeti vezetőit az alapszervezet tagjai az alábbi választási szabályoknak megfelelően választják.

### 3. A küldött

72. A Szakszervezetben küldöttek működnek.
73. A küldöttek
- a) a Küldöttgyűlésben kifejtett tevékenységük révén elősegítik a Szakszervezet működését,
  - b) képviselik a Szakszervezet fórumain az öt megválasztó tagok jogait.
  - c) a szakszervezeti tagokat a Szakszervezet működésével kapcsolatos információkkal látják el,
  - d) részt vesznek a tisztségviselők megválasztásában,
  - e) a tagok véleményét, problémáit közvetlenül képviselik a Küldöttgyűlésen,
  - f) részt vesznek az indokolt továbbképzéseken.
74. A Szakszervezet jelen Alapszabály elfogadását követő első küldötteket a küldöttgyűlés választja meg 5 évi időtartamra.

#### 3.1. A Küldöttek választása és megbízatásuk megszűnése

75. A Küldöttgyűlés tagjait, a küldötteket az alapszervezetek bizalmijai maguk közül választják a 32. pontnak megfelelően a tagság véleményének a legfőbb döntéshozó szervben történő képviseletére.
76. A további küldöttek megbízatása 5 évi időtartamra szól. A megbízatásuk megbízatás elfogadásával jön létre.
77. A küldött megbízatása megszűnik
- a) a megbízatási idő lejártával, és új küldöttek megválasztásával,
  - b) a küldött lemondásával,
  - c) az Alapszabályban rögzített más szakszervezeti tisztséggel fennálló összeférhetlenségi ok bekövetkezése esetén, ha az összeférhetlenségi okot annak bekövetkeztétől számított 10 napon belül nem szünteti meg,
  - d) a küldött szakszervezeti tagságának megszűnésével,
  - e) a küldött cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával.

#### 4. Az Elnökség

78. Az Elnökség a Szakszervezet ügyintéző és képviselő szerve, amelyet a Küldöttgyűlés választ 5 év időtartamra, amely időtartam alatt az Elnökség intézi és szervezi a Szakszervezet tevékenységét. Az elnökségi tagok a szervezet vezető tisztségviselői. Az Elnökség ügyvivő Elnökségként a következő választások utáni új Elnökség megalakulásáig látja el az elnökségi feladatokat.
79. Az Elnökség tagjai alapján a Küldöttgyűlés tagjai nyílt szavazással, a jelenlévők egyszerű szótöbbségével választja meg. Az Elnökség tagjainak megbízatása a megválasztott személy által történő elfogadással jön létre.
80. Az Elnökség létszáma: 3 fő.
81. Az Elnökség tagjai ügyvezetési feladataikat személyesen kötelesek ellátni.

82. Az Elnökség tagja nem lehet egyidejűleg küldött vagy Felügyelő Bizottság tagja is. Elnökségi tagnak bármely szakszervezeti tag megválasztható. Továbbá a Ptk. 3:79. § (3) bekezdése alapján az alapszabály felhatalmazása alapján az elnökség legfeljebb egyharmada választható a szakszervezet tagjain kívüli személyekből.
83. Az Elnökség tagja az a nagykorú természetes személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták.
84. Nem lehet az Elnökség tagja az, akit bűncselekmény elkövetése miatt jogerősen szabadságvesztés büntetésre ítélték, amíg a büntetett előlethez fűződő hátrányos következmények alól nem mentesült.
85. Nem lehet az Elnökség tagja az, akit a Btk. 61. §-a alapján a bíróság a közügyek gyakorlásától eltiltott.
86. Nem lehet az Elnökség tagja az, akit e foglalkozástól jogerősen eltiltottak. Akit valamely foglalkozástól jogerős bírói ítélettel eltiltottak, az eltiltás hatálya alatt az ítéletben megjelölt tevékenységet folytató jogi személy vezető tisztségviselője nem lehet.
87. Az eltiltást kimondó határozatban megszabott időtartamig nem lehet az Elnökség tagja az, akit eltiltottak a vezető tisztségviselői tevékenységtől.
88. Megszűnik az Elnökség tagjainak megbízatása
  - a) határozott idejű megbízatás esetén a megbízás időtartamának lejártával,
  - b) megszüntető feltételhez kötött megbízatás esetén a feltétel bekövetkezésével,
  - c) visszahívással,
  - d) lemondással,
  - e) halállal,
  - f) az Elnökség tagja cselekvőképességének a tevékenysége ellátásához szükséges körben történő korlátozásával,
  - g) az Elnökség tagjaival szembeni kizáró vagy az Alapszabályban rögzített, más szakszervezeti tisztségekkel fennálló összeférhetlenségi ok bekövetkeztével, ha az összeférhetlenségi okot 10 napon belül nem szünteti meg.
89. Az Elnökség tagjai a megbízatásukról a Szakszervezethez címzett, a Szakszervezet Küldöttgyűléséhez intézett nyilatkozattal bármikor lemondhatnak.
90. Ha a Szakszervezet működőképessége ezt megkívánja, a lemondás az új elnökségi tag kijelölésével vagy megválasztásával, ennek hiányában legkésőbb a bejelentéstől számított hatvanadik napon válik hatályossá.
91. A Szakszervezet jogutód nélküli megszűnése után az Elnökség tagjaival szemben e minőségükben a Szakszervezetnek okozott károk miatti kártérítési igényt – a jogerős bírósági törléstől számított egy éven belül – a Szakszervezet törlésének időpontjában tagsági jogviszonyban álló tag vagy az érvényesítheti, akinek a részére a megszűnéskor fennmaradó szakszervezeti vagyont át kellett adni, vagy ha lett volna vagyon, át kellett volna adni.
92. Ha a Szakszervezet jogutód nélkül megszűnik, a hitelezők kielégítetlen követelésük erejéig kártérítési igényt érvényesíthetnek a Szakszervezet Elnökségének tagjaival szemben a szerződésen kívül okozott károkért való felelősség szabályai szerint, ha az elnökségi tagok a Szakszervezet

fizetéképtelenségével fenyegető helyzet beállta után a hitelezői érdekeket nem vette figyelembe. Ez a rendelkezés végelszámolással történő megszűnés esetén nem alkalmazható.

93. Az Elnökség szükség szerint, de évente legalább két alkalommal tart ülést. Elnökségi ülés összehívását bármely elnökségi tag, illetve a küldöttek 20%-a kezdeményezheti. Határozatait nyílt szavazással, szótöbbséggel hozza meg, szavazategyenlőség esetén a szavazást meg kell ismételni. A mennyiben a megismételt szavazás is eredménytelen, akkor a szavazásra feltett kérdést elvetettnek kell tekinteni. Az Elnökség ülésének összehívására a Küldöttgyűlés összehívására vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
94. Az Elnökség egyéb döntéshozatali szabályaira a Küldöttgyűlés döntéshozatalára vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
95. Az Elnökség ülései nem nyilvánosak, azokon az Elnökség tagjain kívül – meghívás alapján – tanácskozási joggal a Felügyelő Bizottság elnöke, valamint a külön meghívottak vehetnek részt.
96. Az Elnökség feladatai:
  - a) a Szakszervezet napi ügyeinek vitele, az ügyvezetés hatáskörébe tartozó ügyekben a döntések meghozatala,
  - b) irányítja a Szakszervezet működését és gazdálkodását,
  - c) a Szakszervezet vagyonának kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a Küldöttgyűlés hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása,
  - d) előkészíti és összehívja a Küldöttgyűléseket, meghatározza a napirendi pontokat,
  - e) a Szakszervezet jogszabály és az alapszabály szerinti szervei megalakításának és a tisztségviselők megválasztásának előkészítése,
  - f) tanácskozási joggal részvétel a Küldöttgyűlésen és válaszadás a szervezettel kapcsolatos kérdésekre,
  - g) napi kapcsolatot tart a küldöttekkel,
  - h) az Alapszabály felhatalmazása alapján a tag felvételéről való döntés,
  - i) a tagság nyilvántartása,
  - j) állásfoglalásokat alakít ki a Szakszervezet tagságát érintő kérdésekben,
  - k) szükség szerint dönt a tagsági viszony keletkezésének és megszűnésének kérdésében,
  - l) szervezi a szakszervezeti munkát,
  - m) az éves költségvetés elkészítése és annak a Küldöttgyűlés elé terjesztése,
  - n) a beszámolók előkészítése és azoknak a Küldöttgyűlés elé terjesztése,
  - o) a Szakszervezet szervei határozatainak, szervezeti okiratainak és egyéb könyveinek vezetése,
  - p) a Szakszervezet működésével kapcsolatos iratok megőrzése,
  - q) a Szakszervezetet érintő megszűnési ok fennállásának mindenkor vizsgálatára és annak bekövetkezése esetén az e törvényben előírt intézkedések megtétele,

- r) szervezi és lebonyolítja a küldöttek képzését, továbbképzését,
  - s) pályázatokat nyújt be,
  - t) dönt a hatáskörébe tartozó egyéb kérdésekben.
97. Az Elnökség tájékoztató anyagait, felhívásait, különböző hirdetéseit az alábbi módon juttatja el a tagsághoz:
- a) küldötteken és bizalmikon keresztül,
  - b) faliújság útján,
  - c) szórólap útján,
  - d) saját rendezvényei útján,
  - e) internet, közösségi portálok útján.
98. Az Elnökség a Küldöttgyűlés által jóváhagyott költségvetés alapján gazdálkodik, figyelembe véve, hogy az elfogadásra kerülő költségvetésekkor a Küldöttgyűlés egy meghatározott összegű pénzkeretet (tartalékot) biztosít az év közben esetlegesen felmerülő rendkívüli kiadásokra.
99. Az Elnökség a saját tagjainak díjazására szabadon felhasználhatja a mindenkori előző havi szakszervezeti tagdíjbevételek 10 %-át. A felhasználás módját a Szakszervezet belső szabályzata határozza meg.

## **5. Az Elnök**

100. Az Elnök általános feladatait önállóan végzi, jogait önállóan gyakorolja. Az Elnököt tartós akadályoztatása esetén az elnökhelyettes helyettesíti, önálló képviseleti joggal.
101. Az Elnök
- a) képviseli a Szakszervezetet harmadik személyekkel szemben,
  - b) eljár a Szakszervezet nevében, tájékozódik, intézkedik a tagokat érintő kérdésekben,
  - c) megszervezi az Elnökség munkarendjét és munkamegosztását,
  - d) gondoskodik a Szakszervezet törvényes működéséről,
  - e) megszervezi az elnökségi üléseket, kialakítja azok napirendjét,
  - f) gondoskodik az elnökségi, illetve szakszervezeti határozatok, állásfoglalások illetékesekhez történő időbeli eljuttatásáról,
  - g) felelős a költségvetés koordinálásáért és végrehajtásáért.
102. A Szakszervezet bankszámlája feletti rendelkezésre az Elnök az elnökhelyetttel vagy az elnökségi taggal együttesen jogosult. Az Elnök tartós akadályoztatása esetén az elnökhelyettes és az elnökségi tag együttesen jogosult rendelkezni a Szakszervezet bankszámlájával.

## **6. A Szakszervezet képvisellete és jegyzése**

103. A Szakszervezet törvényes képviselétét az Elnökség tagjai, mint vezető tisztségviselők látják el.

104. A Szakszervezet jegyzése úgy történik, hogy a Szakszervezet nevéhez az elnök önállóan csatolja a névaláírását a hitelesített aláírási címpéldány szerint.

## **7. Felügyelő Bizottság**

105. A Felügyelő Bizottság feladata elsősorban az ügyvezetés ellenőrzése a Szakszervezet érdekeinek megóvása céljából. Emellett tevékenysége kiterjed a jogszabályok, az Alapszabály és a szakszervezeti határozatok végrehajtásának, betartatásának ellenőrzésére.
106. A Szakszervezet felügyelő bizottsági tagjait a Küldöttgyűlés választja meg 5 évi időtartamra.
107. A Felügyelő Bizottság tagjait a küldöttek jelölései alapján a Küldöttgyűlés 5 évi időtartamra választja. A Felügyelő Bizottság létszáma 3 fő. A Felügyelő Bizottság elnökét nyílt szavazással a Bizottság maga választja meg tagjai közül.
108. A felügyelőbizottság tagja az a nagykorú személy lehet, akinek cselekvőképességét a tevékenysége ellátásához szükséges körben nem korlátozták. A Felügyelő Bizottság tagjaira az elnökségi tagokra vonatkozó kizáró és összeférhetetlenségi szabályokat kell alkalmazni. Ezeken felül nem lehet a Felügyelő Bizottság tagja az sem, aki az Elnökség vagy Küldöttgyűlés tagja, továbbá akinek hozzátartozója az Elnökség vagy Küldöttgyűlés tagja.
109. A Felügyelő Bizottság tagjaira az elnökségi tagok megbízatásának megszűnésére vonatkozó szabályokat kell alkalmazni azzal, hogy a tagok a lemondó nyilatkozatukat a Szakszervezet Elnökéhez intézik.
110. Rendszeresen ellenőrzi a Szakszervezet gazdálkodását, pénz- és vagyonkezelését, jelentést készít a Küldöttgyűlés részére. A Felügyelő Bizottság tagjai a Bizottság munkájában személyesen kötelesek részt venni.
111. A Felügyelő Bizottság tagjai az Elnökségtől függetlenek, tevékenységük során nem utasíthatóak.
112. A Felügyelő Bizottság elnöke a Küldöttgyűlésen tanácskozási joggal részt vesznek. A Felügyelő Bizottság elnöke erre irányuló meghívás esetén az Elnökség ülésein tanácskozási joggal részt vehetnek.
113. A Felügyelő Bizottság köteles a Küldöttgyűlés elé kerülő előterjesztéseket megvizsgálni, és ezekkel kapcsolatos álláspontját a Küldöttgyűlés ülésén ismertetni.
114. A Felügyelő Bizottság a Szakszervezet irataiba, számviteli nyilvántartásaiba, könyveibe betekinthez, az Elnökség tagjaitól és a Szakszervezet tagjaitól felvilágosítást kérhet, a Szakszervezet fizetési számláját, pénztárát, értékpapír- és áruállományát, valamint szerződéseit megvizsgálhatja és szakértővel megvizsgáltathatja.
115. A Felügyelőbizottság köteles
- a) a szakszervezet törvényes működésének folyamatos ellenőrzésére, ennek keretében a jogszabályok, az Alapszabály, a szakszervezet testületei által meghozott határozatok betartására és betartatására;
  - b) a Küldöttgyűlés elé kerülő előterjesztések megvizsgálására, az előterjesztéssel kapcsolatos álláspontjának a Küldöttgyűlés ülésén történő ismertetésére;
  - c) vizsgálni az Alapszabályban rögzített összeférhetlenségi szabályok betartását;
  - d) összeférhetlenség fennállása esetén 30 napos határidő kifizetésével felszólítani az érintett tisztségviselőt az összeférhetlenség megszüntetésére és erről egyidejűleg tájékoztatni az Elnökséget.

116. A Felügyelő Bizottság tevékenységének szabályait maga állapítja meg, határozatait a jelenlévők szótöbbségével hozza. A döntéshozatal módjára a Küldöttgyűlés döntéshozatalára vonatkozó szabályokat kell megfelelően alkalmazni.
117. A Felügyelő Bizottság ülései nem nyilvánosak, azokon a Felügyelő Bizottság tagjain és a meghívottakon kívül más személy nem lehet jelen.
118. A Felügyelő Bizottság tagjai tevékenységüket személyesen kötelesek ellátni, melynek ellátása során nem utasíthatók, az ellenőrzési kötelezettségük elmulasztásával vagy nem megfelelő teljesítésével a Szakszervezetnek okozott károkért a szerződésszegéssel okozott kárért való felelősség szabályai szerint felelnek a Szakszervezettel szemben.
119. A Felügyelő Bizottság saját tagjainak díjazására szabadon felhasználhatja az éves szakszervezeti tagdíjbevétel 1 %-át. A felhasználás módját a Szakszervezet belső szabályzata határozza meg.

## **8. Eseti Bizottságok**

120. A Küldöttgyűlés, valamint az Elnökség, egyes meghatározott feladatok elvégzésére Eseti Bizottságot hozhat létre. Az Eseti Bizottság feladatát, tagjainak számát, valamint a működés idejét az Eseti Bizottságot kijelölő határozatban kell megállapítani.

## **IV. CÍM**

### **A SZAKSZERVEZET VAGYONA**

121. A Szakszervezet bevételei forrásai:
  - a) elsősorban a tagdíjakból,
  - b) a tagok, pártoló tagok és jogi személyek esetleges felajánlásaiból,
  - c) a Szakszervezet taglétszáma után járó munkaidő-kedvezmény Munkáltató által történő megváltásból,
  - d) állami, Európai Unió és egyéb civil pályázatokon elnyert támogatásokból áll.
122. A Szakszervezet a civil szervezetekre vonatkozó gazdálkodási és vagyonnevelési jogszabályok előírásainak megfelelően működik.
123. A Szakszervezet kiadásai:
  - a) működési költségek (Pl: utazási költség, irodaszer, könyvelői díj, folyószámla vezetési díj, tiszteletdíjak, szakértői díjak, telefonköltség, Internet költség),
  - b) rendezvények költségei,
  - c) reprezentációs költségek,
  - d) képzésre fordított költségek,
  - e) egyéb nem állandó és tervezhető kiadások.
124. A Szakszervezet vagyontól céljának megfelelően használhatja, vagyontól nem oszthatja fel tagjai között, és a tagok részére nyereséget nem juttathat.



**V. CÍM**  
**TITOKTARTÁSI ÉS FELVILÁGOSÍTÁSI KÖTELEZETTSÉG**

125. Az Elnök a Szakszervezet tagjai részére köteles a jogi személyre vonatkozóan felvilágosítást adni, és számukra a Szakszervezetre vonatkozó iratokba és nyilvántartásokba betekintést biztosítani. A felvilágosítást és az iratbetekintést az Elnök a jogosult által tett írásbeli titoktartási nyilatkozat tételéhez kötheti.
126. Az Elnök megtagadhatja a felvilágosítást és az iratokba való betekintést, ha ez a Szakszervezet üzleti titkát sértené, ha a felvilágosítást kérő a jogát visszaélészerűen gyakorolja, vagy felhívás ellenére nem tesz titoktartási nyilatkozatot. Ha a felvilágosítást kérő a felvilágosítás megtagadását indokolatlannak tartja, a nyilvántartó bíróságtól kérheti a Szakszervezet kötelezését a felvilágosítás megadására.


**VI. CÍM**  
**A SZAKSZERVEZET MEGSZŰNÉSE**

127. A Szakszervezet csak szakszervezettel egyesülhet és csak szakszervezetekre válhat szét.
128. A Szakszervezet jogutód nélkül megszűnik, ha
- a) határozott időre jött létre és a meghatározott időtartam eltelt,
  - b) megszűnése meghatározott feltétel bekövetkezéséhez kötött és e feltétel bekövetkezett,
  - c) a Küldöttgyűlés kimondja a megszűnését,
  - d) az arra jogosult szerv megszünteti,
  - e) a Szakszervezet megvalósította célját vagy a Szakszervezet céljának megvalósítása lehetetlenné vált, és új célt nem határoztak meg, vagy
  - f) a Szakszervezet tagjainak száma hat hónapon keresztül nem éri el a tíz főt.
129. A Szakszervezet jogutód nélküli megszűnése esetén a hitelezők követeléseinek kiegyenlítése után fennmaradó vagyont a Hatvani Autóelektronikai Dolgozók Független Szakszervezetének kell átadni.
130. A fennmaradó vagyon sorsáról a nyilvántartó bíróság a törlést kimondó határozatában rendelkezik, a vagyonátruházás teljesítésére szükség esetén ügygondnokot rendel ki. A vagyon feletti rendelkezési jog a Szakszervezet törlésével száll át az új jogosultra.
131. A Szakszervezet jogutód nélküli megszűnése után az Elnökség tagjaival szemben e minőségükben a Szakszervezetnek okozott károk miatti kártérítési igényt – a jogerős bírósági törléstől számított egy éven belül – a Szakszervezet törlésének időpontjában tagsági jogviszonyban álló tag vagy az érvényesítheti, akinek a részére a megszűnéskor fennmaradó szakszervezeti vagyont át kellett adni, vagy ha lett volna vagyon, át kellett volna adni.

**VII. CÍM**  
**ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK**

132. Az Alapszabályt a Szakszervezet céljainak figyelembevételével kell értelmezni.
133. Azokban a kérdésekben, amelyekről az Alapszabály nem rendelkezik, a Ptk. vonatkozó rendelkezései, valamint az egyesülési jogról szóló törvény rendelkezései az irányadók.

Kerekharaszt, 2018. május 24.



Janik Tamás  
ÉTMOSz Elnöke

**Záradék:**

Alulírott Janik Tamás, mint az Éltre Tervezett Munkavállalók Országos Szakszervezetének elnöke igazolom, hogy jelen Alapszabály mindenben megfelel annak, amit az alapítók a 2016. október 23. napján kelt jelenléti ív aláírásával az alakuló ülés keretében tartott alakuló ülésen és a 2018. május 24. napján tartott küldöttgyűlésen elfogadtak.



Janik Tamás  
ÉTMOSz Elnöke

Tanú 1.

Név: D. Krausz Zsófia

Lakóhely: 355 Kápolna

Aláírás: [Handwritten signature]

Tanú 2.

Név: Bino Robert

Lakóhely: 355 Kápolna, Szabadszék 18

Aláírás: [Handwritten signature]